

SECRETARÍA DE
SALUD

CONCEJO DE BOGOTÁ 27-05-2025 09:13:22

2025ER14313 O 1 Fol:3 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD/GERSON ORLANDO BERMON

DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT

ASUNTO: RTA PROPOSICIÓN N.º 632 DEL 2025

OBS: N.º 2025EE50521

SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD 27 de mayo de 2025

Al contestar Cite Este No. **2025-EE-50521**

Folios: Anexos:

ORIGEN: - 000000-Despacho**DESTINO:** DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -**TIPO DE DOCUMENTO:** Comunicaciones oficiales**ASUNTO:** Respuesta Proposición 632-2025 "ADITIVA A LA PROPOSICIÓN 532/2025 DERECHOS LABORALES Y MODELOS DE TERCERIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL "BOGOTÁ CAMINA SEGURA".**Doctor****DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA**

SUBSECRETARIO COMISIÓN PRIMERA DEL PLAN DE DESARROLLO

CONCEJO DE BOGOTÁ

CLL 36 28 A 41

comisiondelplan@concejobogota.gov.co

Bogotá D.C.

Asunto: *Respuesta Proposición 632-2025 "ADITIVA A LA PROPOSICIÓN 532/2025 DERECHOS LABORALES Y MODELOS DE TERCERIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL "BOGOTÁ CAMINA SEGURA". Radicado SDS 2025ER22111 y Concejo 2025EE90.*

Respetado doctor Giraldo Umbarila:

La Secretaría Distrital de Salud da respuesta a la proposición del asunto, según las competencias de esta entidad, así:

1. *¿Qué mecanismos existen o podrían implementarse para garantizar que los trabajadores tercerizados en la Secretaría de Salud Distrital reciban las mismas condiciones laborales y de bienestar que el personal de planta, especialmente en cuanto a la atención médica, beneficios laborales y la protección ante despidos arbitrarios?*

Con el fin de dar respuesta esta Secretaría Distrital de Salud se permite señalar que la tercerización laboral es una figura que se encuentra regulada en el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, así:

"ARTICULO 34. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES.

1o) Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos empleadores y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. (...)"

Igualmente, la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencia de radicado 55498 del 12 de septiembre de 2012, expresó:



“(…) el contratista independiente es una persona natural o jurídica que mediante un contrato civil o mercantil se compromete, a cambio de determinada remuneración o precio, a realizar una o varias obras o a prestar un servicio en favor de la persona natural o jurídica con quien contrate. El contratista asume los riesgos propios de la función a su cargo, debe ejecutarla con sus propios medios y goza de libertad y autonomía técnica y directiva. Para poder cumplir su obligación requiere contratar trabajadores, cuya fuerza de trabajo ha de encauzar y dirigir en desarrollo de su poder de subordinación, pues se trata de un verdadero empleador y no de un mero representante o intermediario respecto del contratante o beneficiario de la obra o del servicio. Su obligación no consiste en el suministro de personal, sino en lograr, por su cuenta y riesgo y a cambio de un precio, el objeto contractualmente definido con el dueño de la obra. De forma que, en este orden de ideas, su actividad no es la intermediación laboral, sino la realización de actividades especializadas que le permiten construir una determinada obra o prestar un determinado servicio.

En lo que hace al beneficiario del servicio o dueño de la obra, es claro que no es empleador en términos formales o reales con respecto de los trabajadores vinculados por el contratista y adscritos al objeto contractual, ya que no ejerce la subordinación laboral frente a ellos, de suerte que sólo es acreedor de un resultado o de un concreto servicio” Subrayado fuera de texto

Así las cosas, la tercerización laboral corresponde a la contratación de terceros, mediante la cual se le encarga a estos la ejecución de determinados servicios u operaciones que permiten la externalización de algunos procesos, los cuales son asumidos por la empresa que se contratan, lo que en caso particular de la secretaria corresponde regularmente a los servicios de aseo y cafetería, vigilancia y mantenimiento de la infraestructura.

Como se señala en la normativa y el precedente jurisprudencial antes citado, es el contratista independiente el verdadero empleador de las personas que son contratadas por este para la ejecución de las labores tercerizadas, en consecuencia, le corresponde al empleador garantizar a sus empleados las condiciones laborales y de bienestar.

Ahora bien, cabe resaltar que el régimen laboral aplicable para a los trabajadores vinculados por el contratista independiente se les aplica la norma propia de los empleados particulares, es decir, el Código Sustantivo del Trabajo, lo anterior siendo una limitante legal para que estos trabajadores reciban las mismas condiciones laborales y de bienestar que los servidores públicos vinculados a la planta de personal de la entidad, pues se trata de regímenes laborales diferentes no extensibles de unos a otros.

Cabe resaltar que, al momento de realizar los procesos de contratación de las actividades que se han tercerizado, la entidad busca que la empresa a contratar cuente con una estructura administrativa propia que garantice la gestión integral del contrato, que acredite suficiencia administrativa y financiera para el pago de salarios, aportes a seguridad y prestaciones sociales de sus trabajadores.

Por lo expuesto, no advertimos a nuestro alcance mecanismos para brindar la paridad en los beneficios legales establecidos para los servidores públicos a los trabajadores tercerizados, máxime cuando el contratista independiente es autónomo respecto a la forma en que vincula el personal a su cargo para el cumplimiento de la labor contratada, además de tratarse de regímenes de vinculación laboral disimiles.

En los anteriores términos damos respuesta a la proposición de asunto.

Cordialmente,



GERSON ORLANDO BERMONT GALAVIS
Secretario Distrital de Salud.

Elaboró: Astrid Lucia Quintero González – Profesional especializada Dirección de Gestión del Talento Humano
Diana Marcela Correa Cuartas – Contratista Dirección de Gestión del Talento Humano.
Consolidó: Katherine Arenas – contratista – OAJ/ María Cabrera – abogada contratista OAJ
German A. Sterling (AgilSalud) – Contratista OAJ
Revisó: José Elías Guevara Fragozo – Director de Gestión del Talento Humano.
Aprobó: Juan Guillermo Correa García - Subsecretario Corporativo
Martha Añez Maestre – Asesora de Despacho